

**Istituto Comprensivo di Scuola dell'Infanzia Primaria e Secondaria di I° grado
Camporgiano**

**Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e criterio di assegnazione del
BONUS da parte del Dirigente Scolastico (ex L.ge 107/2015 art. 1 – comma 129)**

Documento deliberato all'unanimità dal Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo di Camporgiano in data 19.04.16 alla presenza di tutti i componenti e aggiornato, con delibera all'unanimità, dal Comitato di Valutazione dell'I.C. in data 17.02.2017.

Il Presidente del Comitato di Valutazione



Il Dirigente Scolastico:



Prof.ssa Patrizia Farsetti

Documento protocollato in data 2 maggio 2017 con protocollo n. 1221/C 1

Valorizzazione del merito dei Docenti – Criteri per l'attribuzione del bonus ex Legge 107/2015, art. 1 comma 129

La presente proposta del Comitato di Valutazione può essere schematizzata nel modo di seguito descritto.

- Si tratta di una proposta aperta a revisione e ad aggiustamenti negli anni successivi.
- La proposta:
 - Ritiene opportuno, in coerenza con gli obiettivi di legge, per seguire la valorizzazione dei docenti che oggettivamente si distinguono per impegno e qualità del servizio offerto superiore all'ordinarietà;
 - Prevede che possano accedere al bonus per la valorizzazione del merito soltanto i docenti di ruolo (ai sensi dell'art. 1 comma 128);
 - Preclude l'accesso al bonus ai docenti che siano stati destinati a sanzioni disciplinari nell'anno scolastico di riferimento;
 - Si basa su una ricerca interpretativa del significato delle parole chiave contenute nelle lettere A) B) C), a cui il Testo di Legge, nelle 'recise indicazioni, fa riferimento;
 - Sulla base di una declinazione della parola chiave di un adattamento alla realtà scolastica, individua alcuni criteri e per ogni criterio una serie di indicatori di performance, a cui far corrispondere l'attribuzione del punteggio;
 - Prevede che i docenti siano invitati a presentare, attraverso uno specifico modello ed adeguata documentazione, le proprie esperienze, favorendo così una dinamica autoriflessiva – metacognitiva ed auto valutativa, finalizzata alla ricostruzione del valore delle proprie pratiche ed attività, all'acquisizione di una consapevolezza dei propri punti di forza, di debolezza e del proprio percorso professionale;
 - Specifica che i punti attribuiti ai docenti siano riferiti alle performance rese nell'anno scolastico di riferimento;
 - Prevede che ogni docente sarà premiato sul punteggio conseguito;
 - Determina che la somma da attribuire per 1 punto sia calcolata con la seguente formula:

$$\text{somma da attribuire ad 1 punto} = \frac{\text{totale budget da assegnare}}{\text{totale dei punti attribuiti ai docenti}}$$

- Definisce che il bonus da assegnare al docente sia calcolato con la seguente formula:
bonus da assegnare al docente = somma attribuita ad un punto X numero dei punti
- Stabilisce che i risultati dei punteggi assegnati e dei rispettivi bonus non costituiscano una graduatoria, ma che sia reso pubblico l'ammontare complessivo del bonus assegnato all'Istituzione Scolastica, corredato dall'elenco, in ordine alfabetico, dei nominativi dei beneficiari.